

Política de Diversidad e Inclusión

In-Flex considera a las personas como factor clave empresarial, defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

El personal de la compañía colaborará en el cumplimiento estricto de las normas laborales aplicables y en la prevención, detección y erradicación de irregularidades en esta materia.

Todos los trabajadores están obligados a actuar, en sus relaciones laborales con otros trabajadores, conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo, ni discriminaciones por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad, con especial consideración hacia la atención y la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías.

Definimos "diversidad" como las características únicas que conforman a cada uno de nosotros: Las personalidades, los estilos de vida, los procesos de pensamiento, las experiencias laborales, el origen étnico, la raza, el color, la religión, el género, la orientación sexual, el estado civil, la edad, la nacionalidad, la discapacidad, entre otras diferencias.

Nos esforzamos por desarrollar y retener una fuerza laboral diversa y por garantizar un ambiente de trabajo inclusivo que adopte la fortaleza de nuestras diferencias.

En In-Flex, creemos en el respeto, en la no discriminación arbitraria, en la igualdad de oportunidades y en la inclusión. Es importante el mantenimiento de un ambiente de trabajo en el que nuestros trabajadores se sientan valorados y respetados por sus aportes.

In-Flex está comprometido en crear, fortalecer y mantener un ambiente de trabajo inclusivo, en donde cada uno de nosotros debe respetar la diversidad, los talentos y las capacidades de los demás.

In-Flex promueve la diversidad y la inclusión cuando respeta la diversidad de sus trabajadores en base a sus talentos, sus capacidades y sus experiencias. In-Flex fomenta un ambiente de confianza, franqueza y sinceridad.

In-Flex, se compromete a:

- *Introducir la inclusión laboral al interior de la organización.*
- *Adecuar el proceso de reclutamiento que contribuya el desarrollo de la inclusión, conforme a la naturaleza de sus cargos.*
- *Efectuar actividades de capacitación e inducción que propicie el desarrollo de los trabajadores.*

Esta política es implementada y difundida a todos los estamentos de In-Flex en conformidad al cumplimiento de la normativa vigente.


Anibal Gamboa Morán
Gerente General

Enero, 2024